Российская Федерация

Республика Хакасия

Глава Аршановского сельсовета

Алтайского района Республики Хакасия

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

03.10.2014г. № 92

с. Аршаново

|  |
| --- |
| О Кодексе этики и служебного поведения  муниципальных служащих администрации Аршановского сельсовета |

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», руководствуясь статьями 41, 47 Устава муниципального образования Аршановский сельсовет,

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения  муниципальных служащих администрации Аршановского сельсовета (приложение).

2. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

Глава Аршановского сельсовета Н.А. Танбаев

|  |
| --- |
| Приложение  к распоряжению главы  Аршановского сельсовета  от 03.10.2014г. № 92 |

Кодекс   
этики и служебного поведения  муниципальных служащих

Администрации Аршановского сельсовета

I. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих администрации Аршановского сельсовета (далее - Кодекс) разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральными законами от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

1.2. Кодекс представляет собой свод правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться муниципальные служащие администрации Аршановского сельсовета.

1.3. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения муниципальных служащих для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие повышению авторитета муниципальных служащих и доверия граждан к органам местного самоуправления.

1.4. Кодекс служит основой для формирования морали в сфере муниципальной службы и уважительного отношения к муниципальной службе в общественном сознании.

II. Правила служебного поведения муниципальных служащих

2.1. Муниципальные служащие, сознавая ответственность перед государством и обществом, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы органов местного самоуправления;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности как органов местного самоуправления, так и муниципальных служащих;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий органа местного самоуправления;

г) не оказывать предпочтения каким-либо гражданам и организациям, быть независимыми от их влияния;

д) соблюдать беспристрастность, исключающую возможность влияния на служебную деятельность решений политических партий и иных общественных объединений;

е) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность органов местного самоуправления, организаций и граждан при решении вопросов личного характера;

ж) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере их ответственности.

III. Соблюдение законности

3.1. Муниципальные служащие обязаны соблюдать [Конституцию](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=2875;fld=134) Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, [Конституцию](consultantplus://offline/main?base=RLAW188;n=30182;fld=134) Республики Хакасия, законы Республики Хакасия и иные нормативные правовые акты Республики Хакасия, Устав муниципального образования Аршановский сельсовет и иные муниципальные правовые акты.

3.2. Муниципальные служащие в своей деятельности не должны допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

3.3.Муниципальные служащие обязаны соблюдать установленные федеральным законом и законом Республики Хакасия ограничения и запреты, связанные с прохождением муниципальной службы.

IV. Признание, соблюдение и защита прав

и свобод человека и гражданина

4.1. В служебном поведении муниципальному служащему необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек и гражданин, его права и свободы являются высшей ценностью.

4.2. В служебном поведении муниципальный служащий воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, расы, национальности, языка, социального положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) высказываний и действий, препятствующих нормальному общению и провоцирующих противоправное поведение.

V. Соблюдение норм служебной, профессиональной этики

и правил делового поведения

5.1. При исполнении должностных обязанностей муниципальные служащие призваны:

а) соблюдать нормы служебной этики и правила делового поведения;

б) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами;

в) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

г) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации;

д) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности органа местного самоуправления, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности муниципального служащего.

5.2. Внешний вид муниципального служащего при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен соответствовать деловому стилю, который отличают сдержанность, аккуратность.

VI. Этика взаимоотношений в коллективе

6.1. Муниципальные служащие призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

6.2.Муниципальные служащие должны быть вежливыми и доброжелательными.

VII. Требования к антикоррупционному поведению

муниципальных служащих

7.1. Муниципальные служащие обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и Республики Хакасия.

7.2. Муниципальные служащие при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей.

7.3. Граждане, претендующие на замещение должностей муниципальной службы, включенных в соответствующий перечень, муниципальные служащие, замещающие указанные должности, обязаны представлять представителю нанимателя (работодателю) сведения о своих доходах, об имуществе обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей. Указанные сведения представляются в порядке, сроки и по форме, которые установлены для представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственными гражданскими служащими субъектов Российской Федерации.

7.4. Муниципальный служащий обязан уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

7.5. Муниципальному служащему запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц. Подарки, полученные муниципальным служащим в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются собственностью муниципального образования Алтайский район, и передаются муниципальным служащим по акту в орган местного самоуправления, в котором он замещает должность муниципальной службы, за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации.

VIII. Обращение со служебной информацией

8.1. Муниципальный служащий может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в органе местного самоуправления норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Хакасия.

8.2. Муниципальный служащий обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

IX. Этика поведения муниципальных служащих, наделенных

организационно-распорядительными полномочиями

по отношению к другим муниципальным служащим

9.1. Муниципальный служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в органе местного самоуправления либо его подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

9.2. Муниципальный служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим, призван:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения муниципальных служащих к участию в деятельности политических партий иных общественных объединений.

9.3. Муниципальный служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему муниципальные служащие не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

X. Ответственность за нарушение настоящего Кодекса

10.1. Гражданин Российской Федерации, поступающий на муниципальную службу, обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

10.2. Каждый муниципальный служащий должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от муниципального служащего поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

10.3. Знание и соблюдение муниципальными служащими положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

10.4. Соблюдение муниципальными служащими положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.